



Inspectierapport

Buitenkans Kinderopvang (KDV)

Meteorenweg 282
1035 RN Amsterdam

Registratienummer: 836243717

Toezichthouder	: GGD Amsterdam
In opdracht van	: Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	: 08-05-2025
Type onderzoek	: Jaarlijks onderzoek
Status	: definitief
Datum vaststellen inspectierapport	: 19-06-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 8 mei 2025 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat
- de eisen aan (de inzet van) het personeel

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Documenten

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Het kinderdagverblijf van Buitenkans Kinderopvang is samen met de buitenschoolse opvang gevestigd op het terrein van Stadslandbouwproject 'NoordOogst' in Amsterdam-Noord. Hier zijn onder andere een natuurspeeltuin, een horecagelegenheid, een hotel en een winkel met producten afkomstig van het terrein. Buitenkans Kinderopvang past met haar visie binnen dit project. Het is een duurzame, groene-opvangvoorziening. De houder van beide locaties is Buitenkans Kinderopvang B.V. De locaties staan onder leiding van de directeur zelf. Zij is bijna dagelijks aanwezig of telefonisch bereikbaar en is verantwoordelijk voor het opstellen en invoeren van het beleid en ook voor het dagelijks aansturen van de beroepskrachten. De eigenaar wordt ondersteund door een assistent-leidinggevende.

Locatie

Het kinderdagverblijf bestaat uit 3 horizontale stamgroepen: de jongste, middelste en oudste groep. Er wordt opvang geboden aan kinderen tussen de 1 en 4 jaar. Dat alleen kinderen vanaf 1 jaar worden opgevangen, heeft te maken met de pedagogische kwaliteitsvisie van de organisatie. Het kinderdagverblijf is op woensdag gesloten. Het team bestaat uit 7 vaste beroepskrachten, 1 vaste invalkracht en 1 stagiair. Het is een hecht en stabiel team met beroepskrachten die al een aantal jaren bij Buitenkans werken. Na het jaarlijks onderzoek van 14 november 2024 is er 1 stagiair bij het team gekomen.

Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de organisatie is een pedagogisch beleidsplan geschreven.

Wennen in het beleid

In het beleid is verder duidelijk beschreven hoe kinderen kunnen wennen aan de nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. Er staat bijvoorbeeld beschreven dat het wenschema in overleg met ouders wordt opgebouwd. Dit is van toepassing op zowel nieuwe kinderen op de opvang als op kinderen die doorstromen naar een andere groep. Het wenschema wordt dagelijks geëvalueerd en bijgesteld indien nodig.

Wennen in de praktijk

Uit gesprekken met de beroepskrachten blijkt dat zij werken volgens het wenbeleid van de organisatie. Tijdens het inspectiebezoek is een kind aan het wennen. De beroepskrachten vertellen dat het wenschema een opbouw heeft. Zij hebben ondertussen contact met ouders over hoe het wennen gaat en hoe laat het kind opgehaald kan worden, vertellen de beroepskrachten.

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten bieden tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aan. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten reageren op een sensitieve-responsieve manier en zo wordt de emotionele veiligheid gewaarborgd. De beroepskrachten zitten buiten op een kleed. 1 kind is aan het wennen en is verdrietig. De beroepskracht neemt het kind op schoot en probeert het te kalmeren door het verdriet te erkennen en het vervolgens af te leiden met het voorlezen van een boekje. De beroepskrachten geven het kind complimenten over dat het kind het goed doet. 1 kind geeft aan dat het pijn heeft aan de voet. De beroepskracht hurkt naast het kind en vraagt: 'Waar doet het pijn?' Het kind wijst het aan en de beroepskracht geeft er een kus op. Ze stelt voor om de schoenen aan te trekken zodat het niet meer op iets hards kan stappen.

De beroepskrachten bieden ook emotionele veiligheid door uitleg te geven. Tijdens het buiten spelen staat 1 kind bij de deur en kijkt en wijst naar de beroepskracht die binnen staat. Een andere beroepskracht komt bij het kind staan en benoemt wat het kind doet. Ze vraagt of het naar binnen wil. Vervolgens legt ze uit dat ze nu nog even buiten spelen en dan zo naar binnen gaan om te eten. Ze neemt het kind aan de hand en helpt het op gang met spelen. In de oudste groep wassen de kinderen hun handen omdat ze zo gaan eten. De beroepskracht merkt op dat 1 kind de handen niet heeft gewassen. Het kind zegt dat dat niet hoeft, omdat het de handen thuis al gewassen heeft. De beroepskracht legt uit dat de handen nu weer vies zijn omdat ze net buiten hebben gespeeld. Daarna vraagt ze aan de kinderen wat je in je buik krijgt als je je handen niet wast. De kinderen roepen in koor: 'Beestjes!' De beroepskracht stelt aan het kind voor om te helpen met handen wassen en geeft het instructies over hoe je goed de handen wast.

Persoonlijke vaardigheden

De beroepskrachten stimuleren de taalontwikkeling door boeken voor te lezen. Buiten zitten de beroepskrachten met de kinderen op een kleed. Er liggen verschillende boeken. De beroepskracht leest een boek voor over naar bed gaan. Dit trekt de aandacht van andere kinderen die er ook bij komen. De beroepskracht herhaalt de woorden en stimuleert de kinderen om de woorden na te zeggen. Ook stelt ze vragen over wat je allemaal doet als je naar bed gaat. 1 kind loopt rond met stoepkrijt. De beroepskracht merkt dit op en stelt voor samen te stoepkrijten. Op de tegels staan nog tekeningen die eerder zijn gemaakt. De beroepskracht benoemt wat ze op de tekeningen ziet en het kind probeert de woorden te herhalen.

De beroepskrachten vergroten de persoonlijke vaardigheden door verschillende activiteiten aan te bieden. Tijdens het buiten spelen knippen kinderen bloemen af en verzamelen die in een bak. De beroepskracht legt uit dat ze de bloemen vanmiddag gaan gebruiken om in klei te stoppen. Ook vertelt ze dat er buiten verschillende creatieve activiteiten aangeboden worden waarbij ook gekeken wordt naar waar de kinderen behoefte aan hebben.

Sociale vaardigheden

De beroepskrachten stimuleren onderling contact tussen de kinderen. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van de sociale

vaardigheden. 1 kind vindt een knuffel van een ander kind. De beroepskracht zegt: 'Deze is van [naam kind]. Wil je die aan [naam kind] geven? Ze zit achter jou.' Het kind geeft de knuffel en krijgt hier een compliment voor.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan, versie 2023, al in bezit van de GGD
- Observaties in de groepen Jongste, Middelste en Oudste
- Gesprekken met de beroepskrachten

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij gestart zijn met werken zijn zij gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over 1 stagiair die op het kinderdagverblijf is gestart na het jaarlijks inspectiebezoek van 14 november 2024.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Zij voldoen aan de taaleis IKK.

Deze beoordeling gaat over 1 beroepskracht die na het jaarlijks onderzoek van 11 november 2024 een diploma heeft behaald.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Inzet beroepskrachten

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. Er is rekening gehouden met het aantal aanwezige kinderen en hun leeftijd.

- In de Jongste groep worden 8 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.
- In de Middelste groep worden 11 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.
- In de Oudste groep worden 12 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

Ook op 6 mei 2025 hebben genoeg beroepskrachten gewerkt. Dit blijkt uit de presentielijsten en werkroosters. De aanwezigheid van de kinderen wordt schriftelijk geregistreerd.

Afwijken beroepskracht-kindratio

Op sommige momenten werken minder beroepskrachten dan nodig is. Dit is altijd de helft van het benodigde aantal beroepskrachten. Daarnaast gebeurt dit maximaal 3 uur per dag. Op de momenten dat minder beroepskrachten werken is naast de beroepskracht altijd een andere volwassene in het kindercentrum.

Stagiair

Op het kinderdagverblijf is 1 stagiair die de beroepsopleidende leerweg (bol) volgt. De stagiair is alleen boventallig aanwezig.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 16 mei 2025
- Datum indiensttreding stagiair, ontvangen op 13 mei 2025
- Diploma beroepskracht, ontvangen op 2 juni 2025
- Pedagogisch beleidsplan, versie mei 2023, al in bezit van de GGD
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek
- Presentielijsten, periode 6 tot en met 8 mei 2025, ontvangen op 19 mei 2025
- Werkrooster, periode 6 tot en met 8 mei 2025, ontvangen op 19 mei 2025
- Stageovereenkomst stagiair, ontvangen op 13 mei 2025

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandsprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

- De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevallen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.
- Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 van het Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Buitenkans Kinderopvang
KvK-vestigingsnummer	:	000029813778
Website	:	http://www.buitenkans-kinderopvang.nl
Aantal kindplaatsen	:	36
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Buitenkans Kinderopvang BV
Adres houder	:	Meteorenweg 282
postcode en plaats	:	1035 RN Amsterdam
KvK-nummer	:	60634545

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. I. Kesaulij

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	08-05-2025
Opstellen concept inspectierapport	:	10-06-2025
Zienswijze houder	:	19-06-2025
Vaststellen inspectierapport	:	19-06-2025
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid om een zienswijze in te dienen.